

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома  
ГБОУ СПО «Пензенский областной  
медицинский колледж»

М. П.  Е. С. Хачатурян  
2015 год

УТВЕРЖДЕНО

Директор  
ГБОУ СПО «Пензенский областной  
медицинский колледж»

М. П.  А. П. Дербенев  
2015 год

Изменения  
в Коллективный договор  
ГБОУ СПО «Пензенский областной медицинский колледж»

Коллективный договор зарегистрирован в  
Министерстве труда, социальной защиты и  
демографии Пензенской области.

27 апреля 2015

Регистрационный № 8/н

Специалист Морф

Внесено изм. в кол. дог.  
№ 8/н от 01.08.2014

Внести изменения в Коллективный договор ГБОУ СПО «Пензенский областной медицинский колледж»:

1) п. 5.11 Раздела 5. «Оплата труда» изложить в следующей редакции:

При совмещении профессий (должностей) расширения зон обслуживания, увеличения объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором работнику производится доплата.

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

2) Дополнить Раздел 5. «Оплата труда» пунктами 5.43, 5.44:

5.43 Оплата часов сверх установленной педагогической нагрузки штатным преподавателям производится ежемесячно или в конце учебного года.

5.44 При повременной оплате труда заработная плата работникам в возрасте до восемнадцати лет выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы. Работодатель может за счет собственных средств производить им доплаты до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Труд работников в возрасте до восемнадцати лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по установленным сдельным расценкам. Работодатель может устанавливать им за счет собственных средств доплату до тарифной ставки за время, на которое сокращается продолжительность их ежедневной работы.

Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Работодатель может устанавливать этим работникам доплаты к заработной плате за счет собственных средств.