

ГБОУ СПО «Пензенский областной  
медицинский колледж»

УТВЕРЖДАЮ

Директор колледжа

А.П.Дербенев

Исчерта 20 13 г.

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания

профсоюзной организации № 64

от « 19 » Исчерта 20 13 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о выплатах стимулирующего характера педагогическим работникам**  
**ГБОУ СПО «Пензенский областной медицинский колледж»**

**I. Общие положения**

1.1. Предметом регулирования «Положения о выплатах стимулирующего характера педагогическим работникам ГБОУ СПО «Пензенский областной медицинский колледж»» (далее - Положение) являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления системы оплаты труда работников ГБОУ СПО «Пензенский областной медицинский колледж».

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с трудовым Кодексом Российской Федерации, Бюджетным Кодексом Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», Рекомендациями об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений (приложение к письму Минобрнауки России и Профсоюза работников народного образования и науки России от 26.10.2004 г. № АФ-947/96), Постановлением правительства Пензенской области от 30.10.2008 г. № 736-пП «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений образования Пензенской области», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 г. № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (в ред. Приказов

Минздравсоцразвития РФ от 19.12.2008 г. № 738н, от 17.09.2010 г. № 810н), Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.3. Стимулирующие выплаты осуществляются за счет средств фонда стимулирования труда ГБОУ СПО «Пензенский областной медицинский колледж» (Указ Президента РФ от 07.05.2012 г. «О мероприятиях по реализации государственной социальной политике»).

1.4. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам распределяются органом самоуправления ГБОУ СПО «Пензенский областной медицинский колледж» с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа, по предоставлению Комиссии по сбору информации о распределении выплат стимулирующего характера (приложение №1).

1.5. На основании решения органа самоуправления о согласовании выплат директор образовательного учреждения издает приказ о стимулирующих выплатах.

1.6. Порядок рассмотрения органом самоуправления колледжа вопроса о стимулировании педагогических работников устанавливается соответствующим регламентом:

- в срок до 18 числа каждого месяца педагогические работники лично заполняют карту оценки качества деятельности;
- в срок до 20 числа каждого месяца экспертная комиссия рассматриваем объективность заполнения карт самооценки;
- решение экспертной комиссии доводятся до педагогических работников. В случае несогласия педагога с оценкой экспертной комиссии данный вопрос выносится на рассмотрение комиссии по трудовым спорам;
- в срок до 22 числа каждого месяца издается приказ об утверждении рейтинга учителей и расчете выплат стимулирующего характера.

1.7. Обязательным условием для рассмотрения вопроса о начислении выплат педагогическим работникам ГБОУ СПО «Пензенский областной медицинский колледж» является:

- отсутствие случаев нарушения трудовой и финансовой дисциплины;
- соблюдение правил техники безопасности;
- выполнение положений Устава и Правил внутреннего трудового распорядка колледжа.

2. Основанием ежемесячных выплат стимулирующего характера по результатам труда являются следующие показатели:

## Критерии оценки эффективности труда педагогических работников

№ п/п	Основание для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Баллы
1.	Отсутствие итоговых неудовлетворительных оценок	– Да – Нет	5 0
2.	Количество пропусков занятий педагога обучающимися без уважительной причины менее 5 % Отсутствие пропусков		2 5
3.	Накопляемость оценок в учебном журнале. Правильность, аккуратность и своевременность ведения учебного журнала	–	0 3 5
4.	Наличие студентов призеров олимпиад, конференций, соревнований, конкурсов, фестивалей, проектов, выполненных под руководством преподавателя (за каждого призера)	– Городского уровня – Областного, регионального уровня – Российского, международного уровня	5 8 10
5.	Призовые места преподавателей за участие в семинарах, конференциях, конкурсах	– Городского уровня – Областного, регионального уровня – Российского, международного уровня	5 8 10
6.	Участие преподавателей во внутриколледжной учебно-исследовательской работе (кружковая работа)	– за участие в конференции по кружковой работе по итогам года – за номинацию – за получение призового места	3 5 8
7.	Насыщение, обновление учебного кабинета новыми учебно-методическими и дидактическими материалами (по сравнению с предыдущим периодом)	– Да – Нет	3 0
8.	Открытые мероприятия аудиторные и внеаудиторные. (проведение недель наук, мастер-класс	Низкий уровень –средний уровень –высокий уровень	1 3 5
9.	Участие в мероприятиях (подготовка) по линии	–	3

	министерства		
10.	Выполнение особо важных заданий руководства колледжа	- Да - Нет	10 0

2.1. Стимулирующие выплаты отменяются или уменьшаются в связи с ухудшением качества работы, с невыполнением возложенных обязанностей приказом директора на основании информации о показателях деятельности педагогических работников.

2.2. Стимулирующие выплаты могут устанавливаться сроком на месяц, на четверть, на определенный промежуток времени (в связи с выполнением определенной работы и качеством ее результата).

2.3. Снятие выплат осуществляется по следующим причинам:

- окончание срока действия выплат;
- снижение качества работы, за которые были установлены выплаты;
- за нарушение трудовой дисциплины (опоздание, отсутствие на работе, в том числе, на педагогическом совете, методическом совете без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностей и приказов по образовательному учреждению), а также в случае обоснованных жалоб родителей, администрации на действия педагога или сотрудника образовательного учреждения.
- стимулирующие надбавки могут быть отменены за нарушение Устава колледжа.

3. Порядок установления выплат стимулирующего характера.

3.1. Основанием для установления выплат стимулирующего характера по результатам труда за месяц (квартал) является прилагаемая карта оценки качества педагогической деятельности педагогического работника ГБОУ СПО «Пензенский областной медицинский колледж». Данная карта заполняется лично преподавателем. Объективность заполнения карты рассматривает экспертная комиссия. Результаты рассмотрения доводятся до участников рейтинга в течение 2-х дней.

3.2. Размер выплаты стимулирующего характера труда педагогического работника определяется по формуле:

$$P_p = \frac{V_{\text{поощ}}}{B} * C$$

где  $P_p$  - размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику на установленный срок;

$V_{\text{поощ}}$  - доля стимулирующего фонда, определяемая для выплат стимулирующего характера на установленный срок;

$B$  - общая сумма баллов, набранная всеми работниками;

$C$  - сумма баллов, набранная педагогическим работником на основании карты оценки качества педагогической деятельности педагогического работника колледжа;

3.3. Для определения стимулирующих выплат используются итоги:

- Мониторинга качества освоения студентами учебного содержания предметов;
- Итоговой государственной аттестации студентов;
- Участия обучающихся и педагогов в городских, региональных, всероссийских и международных научно-практических конференциях, конкурсах, проектах;
- Участия обучающихся и педагогов в творческих ассамблеях, интеллектуальных турнирах, смотрах, олимпиадах и других формах общественного предъявления образовательных достижений;
- Различных форм внешней независимой оценки качества образования.

3.4. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера за достижения высоких результатов в профессиональной деятельности устанавливаются согласно прилагаемого перечня оснований для начисления стимулирующих выплат педагогическим работникам ГБОУ СПО «Пензенский областной медицинский колледж».

Приложение №1.  
к Положению о выплатах  
стимулирующего характера педагогическим  
работникам ГБОУ СПО «Пензенский  
областной медицинский колледж»

1. Комиссия по сбору информации о распределении выплат стимулирующего характера педагогическим работникам ГБОУ СПО «Пензенский областной медицинский колледж» создается на основании решения Совета колледжа из преподавателей, представителей профсоюзного комитета.

2. Комиссия создается с целью сбора информации о показателях деятельности работников образовательного учреждения по результатам и качеству труда согласно перечня оснований для начисления стимулирующих выплат.

3. Председатель выбирается из членов Комиссии путем голосования.

4. Периодичность заседаний Комиссии - один раз в месяц.

5. Комиссия на основании всех представленных материалов составляет проект решения. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины представителей Комиссии. При равенстве голосов председатель Комиссии имеет право решающего голоса.

Состав экспертной комиссии по сбору информации о распределении выплат стимулирующего характера педагогическим работникам ГБОУ СПО «Пензенский областной медицинский колледж»:

1. Заместитель директора по учебной работе
2. Заместитель директора по учебной работе Кузнецкого филиала
3. Заведующая практикой
4. Заведующая Сердобским филиалом
5. Заведующая Нижнеломовским филиалом
6. Заведующая Каменским филиалом
7. Старший методист
8. Методист по воспитательной работе
9. Начальник планово-экономического отдела
10. Председатель профсоюзного комитета
11. Независимый эксперт